



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUHRIATI, S.E.,M.Si.
Jabatan : Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.
Jabatan : Bupati Gowa

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Pihak Kedua,
Bupati Gowa**

Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.

**Pihak Pertama,
Kepala Dinas Peternakan
dan Perkebunan**

SUHRIATI, S.E., M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN GOWA

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|---|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatnya populasi dan produktivitas ternak | Jumlah populasi sapi potong | 120.176 ekor |
| 2 | Meningkatnya mutu dan hasil produksi Komoditas unggulan perkebunan | Jumlah produksi komoditas unggulan perkebunan | 4,275 ton |

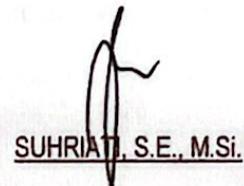
| No | Program | Anggaran |
|----|---|----------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kota | 6.063.629.048 |
| 2 | Program Penyediaan dan Pengembangan Sarana Pertanian | 681.497.050 |
| 3 | Program Penyediaan dan Pengembangan Prasarana Pertanian | 12.720.303.000 |
| 4 | Program Pengendalian Kesehatan Hewan dan Kesehatan Masyarakat Veteriner | 432.284.500 |
| 5 | Program Pengendalian dan Penanggulangan Bencana Pertanian | 23.782.600 |
| 6 | Program Penyuluhan Pertanian | 27.987.600 |
| | Jumlah | 19.949.483.798 |

BUPATI GOWA



Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.

Sungguminasa, 2 Januari 2024
Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan



SUHRIATI, S.E., M.Si.

LAMPIRAN 2
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN GOWA

Penjelasan Kinerja

Uraian Sasaran 1. :

Meningkatnya populasi dan produktivitas ternak :

Sektor peternakan dalam menghadapi tantangan pembangunan ke depan adalah meningkatkan populasi ternak dan produksi daging. Oleh karena itu, Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa diharapkan memberikan kontribusi dengan pencapaian populasi ternak

Uraian Sasaran 2. :

Meningkatnya mutu dan hasil produksi Komoditas unggulan perkebunan :

Dinas peternakan dan perkebunan dalam peningkatan produksi perkebunan fokus pada penanganan komoditas unggulan yaitu kopi arabika, Cengkeh, jambu mente, kakao, kelapa, dan lada.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
- b. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
- c. Peraturan Pemerintah No 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- e. Peraturan Bupati Gowa nomor 66 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa
- f. Keputusan Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa Tentang Rencana Strategi Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa Tahun 2021 – 2026

Indikator Kinerja

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

| No. | Uraian | Relevansi | Formulasi | Sumber Data |
|-----|--|---|---|----------------------------|
| 1 | Meningkatnya populasi dan produktivitas ternak | Menunjukkan ketersediaan populasi sapi potong pada awal tahun dan akhir tahun | Menunjukkan populasi ternak sapi potong | Petugas Statistik Internal |

| | | | | |
|----|--|---|--|----------------------------|
| 2. | Meningkatnya mutu dan hasil produksi Komoditas unggulan perkebunan | Menunjukkan hasil produksi komoditas perkebunan yang dominan atau luas lahannya dan atau banyak diminati oleh masyarakat. | Menunjukkan total produksi hasil komoditas unggulan perkebunan (kopi, cengkeh, jambu mete, kakao, kelapa dan lada) | Petugas Statistik Internal |
|----|--|---|--|----------------------------|

Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

| Indikator Kinerja | Target | Penjelasan |
|---|--------------|--|
| Jumlah populasi sapi potong | 120.176 ekor | Pada tahun 2023 populasi sapi potong ditargetkan 119.123 ekor dengan realisasi 116.770 ekor dengan capaian 98,02% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 populasi sapi potong akan di tingkatkan dengan optimis sebanyak 3.406 ekor. |
| Jumlah produksi komoditas unggulan perkebunan | 4,275 ton | Pada tahun 2023 produksi komoditas unggulan perkebunan ditargetkan 4.215 ton dengan realisasi 4.198 Ton dengan capaian 99,59% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 produksi komoditas unggulan perkebunan akan di tingkatkan dengan optimis sebanyak 77 ton. |



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD CHAERUL ASWAR, S.Pt.
Jabatan : Sekretaris Dinas

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : SUHRIATI, S.E., M.Si.
Jabatan : Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Pihak Kedua,
Kepala Dinas Peternakan
dan Perkebunan**

SUHRIATI, S.E., M.Si.

**Pihak Pertama,
Sekretaris Dinas**

MUHAMMAD CHAERUL ASWAR, S.Pt.

LAMPIRAN 1
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS DINAS
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN GOWA

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|-------------------------|---|--|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Sasaran Program | | | |
| 1 | Meningkatnya kinerja sekretariat | Persentase kinerja pegawai dengan predikat baik | 100% |
| | | Persentase capaian realisasi keuangan | 98% |
| | | persentase capaian kinerja organisasi | 100% |
| Sasaran Kegiatan | | | |
| 2 | Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja sesuai ketentuan | Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun sesuai ketentuan | 4 dokumen |
| 3 | Tersedianya laporan keuangan yang sesuai dengan ketentuan | Jumlah laporan keuangan yang tersusun sesuai ketentuan | 1 laporan |
| 4 | Terlaksananya monitoring kinerja pegawai | Jumlah laporan hasil monitoring | 4 laporan |
| 5 | Tersedianya perangkat kerja pegawai | persentase perangkat kerja dalam kondisi baik | 100% |

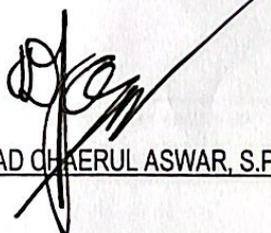
| No | Program | Anggaran |
|----|--|----------------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 6.063.629.048 |
| 2 | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 66.849.200 |
| 3 | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 5.270.290.595 |
| 4 | Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 11.209.800 |
| 5 | Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | 60.000.000 |
| 6 | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | 283.490.100 |
| 7 | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 292.419.353 |
| 8 | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 79.370.000 |
| | Jumlah | 6.063.629.048 |

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan

Sekretaris Dinas


SUHRIATI, S.E., M.Si.


MUHAMMAD CHAERUL ASWAR, S.Pt

LAMPIRAN 2
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS DINAS
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN GOWA

Penjelasan Kinerja

Uraian Sasaran 1. :

Meningkatnya kinerja sekretariat :

Kinerja sekretariat dinas peternakan dan perkebunan meliputi meningkatnya kinerja administrasi kepegawaian, perencanaan dan pelaporan, serta keuangan.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
- b. Undang-Undang Nomor 77 Tahun 2020 tentang pedoman teknis pengelolaan keuangan daerah
- c. Peraturan Pemerintah No 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- e. Peraturan Bupati Gowa nomor 66 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa
- f. Keputusan Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa Tentang Rencana Strategi Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa Tahun 2021 – 2026

Indikator Kinerja

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

| No. | Uraian | Relevansi | Formulasi | Sumber Data |
|-----|---|---|--|---------------------------------|
| 1 | Persentase kinerja pegawai dengan predikat baik | Pegawai dengan predikat baik menunjukkan pegawai mencapai kinerja sesuai target dan perilaku baik | Jumlah pegawai yang predikat baik dibagi dengan jumlah pegawai yang ada di kali 100% | Sub Bagian umum dan kepegawaian |
| | Persentase capaian realisasi keuangan | Capaian realisasi keuangan menunjukkan keberhasilan pelaksanaan kegiatan Dinas | Jumlah realisasi anggaran di bagi dengan total pagu anggaran di kali 100% | Laporan keuangan |

| | | | | |
|----|---------------------------------------|---|--|-----------------|
| 2. | persentase capaian kinerja organisasi | Capaian kinerja organisasi merupakan hasil dari pelaksanaan kegiatan yang menunjang kinerja sekretariat | Rata-rata dari capaian sasaran kinerja | Laporan Kinerja |
|----|---------------------------------------|---|--|-----------------|

Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

| Indikator Kinerja | Target | Penjelasan |
|---|--------|--|
| Persentase kinerja pegawai dengan predikat baik | 100% | Pada tahun 2023 dengan capaian kinerja pegawai 100% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 diusahakan tetap dalam kondisi maksimal dengan target 100% |
| Persentase capaian realisasi keuangan | 98% | Pada tahun 2023 dengan capaian keuangan 94,80% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 diusahakan meningkat dengan target 98% |
| persentase capaian kinerja organisasi | 100% | Pada tahun 2023 dengan capaian kinerja organisasi 100% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 diusahakan tetap dalam kondisi maksimal dengan target 100% |